

Projekt

**Uchwała Nr.....
Rady Gminy Mińsk Mazowiecki
z dnia 2024 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Mińsk Mazowiecki wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10. 430 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.450 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30%
wyn. zasadniczego i dodatku funkcyjnego 4.164 zł
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20%
wynagrodzenia zasadniczego t.j. 2.086 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Mińsk Mazowiecki.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIII.294.2021 Rady Gminy Mińsk Mazowiecki z dnia 18 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



UZASADNIENIE

do Uchwały Nr.....
Rady Gminy Mińsk Mazowiecki
dnia . 2024 roku

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudniony w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ §1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:
 - maksymalne – 10.430 zł
 - minimalne – 8.344 zł
2. Dodatek funkcyjny w kwocie:
 - maksymalny – 3.450 zł
 - minimalny – 2.760 zł
3. Dodatek specjalny w wysokości:
 - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.