

**Załącznik do Zarządzenia Nr 19/2009
Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki
z dnia 5 czerwca 2009 roku**

**REGULAMIN NABORU NA WOLNE STANOWISKA
URZĘDNICZE I KIEROWNICZE STANOWISKA
URZĘDNICZE W URZĘDZIE GMINY
MIŃSK MAZOWIECKI**

**Rozdział I
Przepisy wstępne**

§1.

1. Celem Regulaminu jest ustalenie zasad zatrudniania na stanowiska urzędnicze i kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Mińsk Mazowiecki na podstawie otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowiska pracy w drodze postępowania rekrutacyjnego.
2. Zatrudnienie na stanowiskach, o których mowa w ust. 1 następuje na podstawie umowy o pracę (stanowiska określone w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Gminy Mińsk Mazowiecki).
3. Niniejszy Regulamin nie obejmuje rekrutacji:
 - a) Stanowisk pomocniczych i obsługi,
 - b) Doradców i asystentów,
 - c) Stanowisk obsadzanych w ramach wewnętrznego ruchu kadrowego – wewnętrznej rekrutacji – spowodowanego zmianami organizacyjnymi, przesunięciami pracowników, awansami,
 - d) Pracowników zatrudnionych na zastępstwo (dotyczy to zastępstw chorobowych, macierzyńskich, wychowawczych i przypadków losowych).

§2.

1. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Wójt Gminy Mińsk Mazowiecki:
 - a) W przypadku stanowiska kierowniczego - z własnej inicjatywy,
 - b) W przypadku stanowiska urzędniczego – na wniosek Kierownika Referatu, w którym powstało wolne stanowisko, przekazany co najmniej z miesięcznym wyprzedzeniem.

